

NIEUWSBRIEF

Oktober 2010

Protocol Sociale dialoog / introductie nieuwe collega Mireille de Miranda

In augustus 2010 hebben de werkgevers, werknemers en de regering overeenstemming bereikt over de volgende onderwerpen:

- Sociaal financieel-economisch beleid
- Investeringsklimaat
- AOV
- Aanvullende pensioenen
- AZV
- APFA vraagstuk.

In deze nieuwsbrief zullen wij in het kort aangeven wat dit voor u betekent. Wij wijzen er hierbij reeds op dat de meeste onderwerpen nog niet in detail zijn uitgewerkt, alsmede dat het onderstaande nog niet definitief is en dat wijzigingen kunnen worden aangebracht. Zodra meer details bekend worden gemaakt, zullen wij deze aan u kenbaar maken.

Sociaal financieel-economisch beleid

1. Reparatietoeslag

Vanaf 1 januari 2011 zal er een reparatietoeslag worden ingevoerd voor de lagere inkomens. Deze toeslag zal gelden voor inkomens tot Afl. 2.500 conform onderstaande tabel.

De toeslag dient te worden betaald door de werkgever en is onbelast voor de werknemer.

De werkgever mag het totaal van de uitgekeerde reparatietoeslagen, verrekenen met de af te dragen loonbelasting. Daartoe zullen de huidige aangiftebiljetten worden aangepast.

Inkomen per maand	Reparatietoeslag per maand	Reparatietoeslag per jaar
minimumloon	75.00	900.00
1.600	70.00	840.00
1.700	65.00	780.00
1.800	60.00	720.00
1.900	55.00	660.00
2.000	50.00	600.00
2.100	45.00	540.00
2.200	40.00	480.00
2.300	35.00	420.00
2.400	30.00	360.00
2.500	25.00	300.00

Voorbeeld gevolgen werknemer:

Een werknemer verdient Afl. 2.000 per maand. Stel dat deze werknemer na inhouding van de loonbelasting en premies AOV/AWW en AZV Afl. 1.900 aan netto loon overhoudt. Als gevolg van de reparatietoeslag zal deze werknemer ingaande 1-1-2011 Afl. 1.950 netto ontvangen (Afl. 1.900 plus Afl. 50).

Voorbeeld gevolgen werkgever:

Stel dat een werkgever normaal gesproken Afl. 5.000 per maand aan ingehouden loonbelasting dient af te dragen. Deze werkgever heeft 5 werknemers in dienst die in aanmerking komen voor een reparatietoeslag van Afl. 60,00 per persoon per maand. Omdat de uitbetaalde reparatietoeslag mag worden verrekend met de af te dragen loonbelasting zal de werkgever Afl. 4.700 aan loonbelasting dienen af te dragen.

2. Accijnzen

De accijnzen op luxe goederen, bier, gedestilleerd en tabak zullen worden verhoogd.

3. Belastinghervorming

De regering heeft belastinghervormingen aangekondigd en zal hiertoe een commissie belastinghervormingen instellen welke haar bevindingen in april 2011 zal uitbrengen.

Investeringsklimaat

Om het investeringsklimaat te verbeteren, zullen de volgende maatregelen worden ingevoerd:

- Er wordt een tijdelijke investeringsaftrek geïntroduceerd van (twee jaren @) 6%. Deze investeringaftrek zal gelden voor investeringen gedaan in 2010 (hoogstwaarschijnlijk niet met terugwerkende kracht naar 1 januari 2010), 2011 en 2012. De investeringsaftrek is slechts van toepassing op lokale bestedingen.
- Het imputatieregime (bijzonder fiscaal regime) voor hotels zal worden aangepast.

- De importtarieven op groene producten worden tot 2% verlaagd. De producten dienen nog omschreven te worden.
- Er zal een mededinging- en prijscontroleautoriteit worden ingesteld om kartelvorming en prijsafspraken tegen te gaan en om toezicht te houden op de prijsontwikkeling.

AOV

De premiegrens wordt verhoogd van Afl. 54.600 naar Afl. 65.000. Daarnaast wordt de premiegrondslag (het inkomen waarover de premie wordt berekend) gewijzigd.. De AOV zal tevens worden geïndividualiseerd, waardoor er in beginsel geen restitutie meer bestaat voor gehuwden waarbij een van de partners al de maximale premie betaalde.

Aanvullende pensioenen

In 2012 wordt een verplichte aanvullende pensioenregeling in de privésector ingevoerd.

AZV

AZV-premie wordt met ingang van 1-1-2011 met 2% verhoogd. Deze verhoging zal in gelijke mate worden gedragen door de werkgever en werknemer.

APFA-vraagstuk

Er komt een nieuwe pensioenregeling voor ambtenaren. De huidige regeling zal versoerd worden. Dit geldt ook voor de huidige pensioenregeling van de parlementariërs en ministers.

Uit het vorenstaande blijkt dat er een aantal zaken voor u zullen veranderen. Met ons team zullen wij u door al deze veranderingen heen loodsen. Mocht u het voornemen hebben om binnenkort te

gaan investeren in bedrijfsmiddelen dan adviseren wij u om met ons contact op te nemen gelet op de tijdelijke herintrede van de investeringsaftrek.

Introductie Mireille de Miranda

Sinds 5 juli jl. is onze Tax & Legal afdeling versterkt met een nieuwe collega, Mireille de Miranda. Mireille is Arubaanse van geboorte en is 3 jaar geleden afgestudeerd in fiscaal recht aan de Universiteit van Tilburg. Wij hebben er alle vertrouwen in dat Mireille van toegevoegde waarde zal zijn voor al onze cliënten.



De afdeling Tax & Legal is te bereiken via taxandlegal@catcaruba.com

Met vriendelijke groet,



Wij vertrouwen er op u voldoende geïnformeerd te hebben, mocht u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen hebben, dan kunt u te allen tijde contact met ons opnemen.

De afdeling Tax & Legal bestaat thans uit:

- Henri Rajan
- Mireille de Miranda
- Sandy Solognier
- Dooy Geerman
- Rosa Orman
- Klaas Timmer
- Julisa Toppenberg

Contacts

Caribbean Accounting & Tax Consultants

J.E. Irausquin Boulevard 20-A

Postbus 98

Oranjestad, Aruba

Telefoon: (297) 527 5500

Fax: (297) 527 5555

Mail:

Algemeen: info@catcaruba.com

Tax and legal: taxandlegal@catcaruba.com

Accounting: reports@catcaruba.com

Payroll: payroll@catcaruba.com

Website: www.catcaruba.com or www.catcgroup.com

