

Aan : Onze cliënten
Van : Caribbean Accounting & Tax Consultants N.V.
Datum : april 2009
Onderwerp : Tax update 2009

Geachte cliënt,

Door middel van deze nieuwsbrief willen wij u informeren over de fiscale wijzigingen die hebben plaatsgevonden voor 2009.

In deze nieuwsbrief willen wij u tevens informeren over wijzigingen, tips en de mogelijkheden tot tax planning.

We zullen u over de volgende aspecten informeren:

Loonbelasting

1. Loonbelasting	3
2. AOW/AWW verzekeringen	4
3. AZV premies	4
4. Officiële feestdagen Aruba 2009	5
5. Minimumloon	5

Fringe Benefits regeling

6. Secundaire arbeidsvoorwaarden (Fringe Benefits regeling)	5
7. Auto van de zaak	6
8. Auto- en representatie kostenvergoeding	6
9. Maaltijden	6
10. Woning van de zaak	6
11. Goederen en diensten van de werkgever	7
12. Jubileum	7
13. Cadeau	7
14. Telefoonkostenvergoeding	7

Inkomstenbelasting 2008

15. Forfaitaire verwervingskosten	7
16. Aftrek premies verzekeringen	7
17. Beperking aftrekbare giften	8
18. Kinderaftrek	8
19. Renteaftrek	9

Winstbelasting

20. Fiscale eenheid winstbelasting	9
21. Holdingstructuur	9
22. Transfer Pricing/ Arm's length beginsel	10
23. Documentatieverplichting	10

Belasting op Bedrijfsomzetten

24. Fiscale eenheid BBO	10
-------------------------	----

Landsverordening inzake de identificatie bij financiële dienstverlening

25. Dienstverlening	11
26. Sanctie	11

Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid (VBA)

27. Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid	11
28. Het vermogen van de vennootschap	11
29. Omzetting, fusie en splitsing	12
30. Kenmerken VBA	12
31. Deponeren jaarrekening	12
32. Imputatiebetalingsregime	12
33. Aruba vrijgestelde vennootschap activiteiten	13

Mocht u na het lezen van de nieuwsbrief nog vragen hebben, dan kunt u te allen tijde contact met ons opnemen.

Met vriendelijke groet,



Reint J. Roossien



1. Loonbelasting

Ter berekening van de verschuldigde belasting, wordt een belastingvrij bedrag van maximaal Afl. 20.252,- (in 2009) in mindering gebracht.

Er zijn twee tariefgroepen: tariefgroep 1 en tariefgroep 2.

Tariefgroep 1 is van toepassing op zowel getrouwde echtparen waarbij een van de partners de kostwinner is, als op alleenstaande ouders. Tariefgroep 2 is van toepassing in alle andere situaties.

schijfnr.	Inkomensschijven		Tariefgroep 1	
	I	II	III	IV
1	-	7,118	-	7.00%
2	7,118	16,759	498.26	9.55%
3	16,759	27,555	1,418.98	13.70%
4	27,555	39,888	2,898.03	18.00%
5	39,888	53,593	5,117.97	23.50%
6	53,593	68,944	8,338.65	29.00%
7	68,944	83,020	12,790.44	34.10%
8	83,020	98,189	17,590.36	38.00%
9	98,189	117,528	23,354.58	41.75%
10	117,528	145,448	31,428.61	43.20%
11	145,448	186,683	43,490.05	46.25%
12	186,683	250,446	62,561.24	52.00%
13	250,446	296,956	95,718.00	54.20%
14	296,956	-	120,926.42	55.85%

schijfnr.	Inkomensschijven		Tariefgroep 2	
	I	II	III	IV
1	-	7,118	-	7.40%
2	7,118	16,759	526.73	10.05%
3	16,759	27,555	1,495.65	14.45%
4	27,555	39,888	3,055.67	19.00%
5	39,888	53,593	5,398.94	24.80%
6	53,593	68,944	8,797.78	30.60%
7	68,944	83,020	13,495.19	35.95%
8	83,020	98,189	18,555.51	40.10%
9	98,189	117,528	24,638.28	44.05%
10	117,528	145,448	33,157.11	45.60%
11	145,448	186,683	45,888.63	48.80%
12	186,683	250,446	66,011.31	54.85%
13	250,446	296,956	100,985.32	57.20%
14	296,956	-	127,589.04	58.95%

Voorbeeld berekening verschuldigde belasting.

Het belastbaar inkomen van een getrouwd echtpaar waarbij de man kostwinner is bedraagt AWG 75.000. Het belastbaar inkomen is als volgt te bepalen:

Inkomen	AWG 75.000
Belastingvrij bedrag	<u>AWG 20.252 -/-</u>
Belastbaar Inkomen	AWG 54.748

De verschuldigde belasting is als volgt uit te rekenen:

Bij een belastbare som van meer dan hetgeen in kolom I is opgenomen maar niet meer dan hetgeen is opgenomen in kolom II bedraagt de belasting het in kolom III vermelde bedrag, vermeerderd met het bedrag berekend door het in kolom IV vermelde percentage te nemen van het gedeelte van het belastbare inkomen dat het in kolom I vermelde bedrag te boven gaat.

Uitwerking:

Uit de bovenstaande tabel blijkt dat de inkomsten worden belast in schijfnummer 6. Over een inkomen van AWG 53.593 is AWG 8.338,65 aan inkomstenbelasting verschuldigd. Over het meerdere, zijnde AWG 1.155 (AWG 54.748 minus AWG 53.593) is 29% inkomstenbelasting, zijnde AWG 334,95 verschuldigd. De totaal verschuldigde inkomstenbelasting bedraagt derhalve AWG 8.673,60.

2. AOV/AWW verzekering

De premiegrens voor de AOV/AWW voor 2009 is AWG 54.600,- (2008: AWG 52.728,-) De percentages van het werknemersdeel en werkgeversdeel zijn hetzelfde gebleven.

AOV/AWW	%	2009 (maximum)
Maximum premie	13,5	AWG 7.371
Werkgeversdeel	9,5	AWG 5.187
Werknemersdeel	4,0	AWG 2.184

3. AZV premies

De premiegrens voor de AZV voor 2009 is AWG 85.000,- (2008: AWG 75.600,-) De percentages van het werknemersdeel en werkgeversdeel zijn hetzelfde gebleven.

AZV	%	2009 (maximum)
Maximum premie	9,5	AWG 8.075
Werkgeversdeel	7,9	AWG 6.715
Werknemersdeel	1,6	AWG 1.360

4. Officiële feestdagen Aruba 2009

De Directie Arbeid & Onderzoek heeft de officiële feestdagen voor Aruba voor 2009 vastgesteld.

	Feestdag	Weekdag	Datum
1	Nieuwjaarsdag	donderdag	1 januari 2009
2	Betico dag	zondag	25 januari 2009
3	Carnavalsmaandag	maandag	23 februari 2009
4	Nationale dag van Vlag en Volkslied	woensdag	18 maart 2009
5	Goede Vrijdag	vrijdag	10 april 2009
6	Tweede Paasdag	maandag	13 april 2009
7	Koninginnedag	donderdag	30 april 2009
8	Dag van de Arbeid	vrijdag	1 mei 2009
9	Hemelvaartsdag	donderdag	21 mei 2009
10	Eerste Kerstdag	vrijdag	25 december 2009
11	Tweede Kerstdag	zaterdag	26 december 2009



5. Minimumloon

Per ingang van 1 juli 2008 bedraagt het (bruto) minimumloon in Aruba AWG 1.505,25 per maand. Voor huishoudelijke diensten, is het minimumloon AWG 702,25 indien de werknemer bij de werkgever inwoont en meer dan 22 uur per week arbeid verricht, in alle andere gevallen AWG 7,90 per uur.

6. Secundaire arbeidsvoorwaarden (Fringe Benefits regeling)

Kostenvergoedingen en kostenverstrekkingen worden tot het loon gerekend. Conform de secundaire voorwaarden kunt u bepaalde onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan uw werknemers doen toekomen als werkgever. Hierna zullen wij enkele secundaire arbeidsvoorwaarden behandelen.

7. Auto van de zaak

Als een werknemer de beschikking heeft van een auto van de zaak, dan is er sprake van loon in natura. Het voordeel dat de werknemer geniet, wordt op 15% van de cataloguswaarde (nieuwwaarde) van de auto tot het loon gerekend te worden.



8. Auto- en representatie kostenvergoeding

	Auto kostenvergoeding per maand	Representatie kostenvergoeding per maand
Directeur (top management)	AWG 250,-	AWG 250,-
Manager (middenkader)	AWG 200,-	AWG 100,-
Vertegenwoordiger / sales person	AWG 400,-	AWG 100,-
Accountant / adviseur	AWG 300,-	AWG 100,-
Overige functies	AWG 200,-	AWG 0,-

De autokostenvergoeding per maand is van toepassing voor werknemers die hun privé-auto voor meer dan 25% gebruiken ten behoeve van de onderneming.

De representatievergoeding per maand is een kostenvergoeding voor de werknemer per maand. (bijvoorbeeld zakelijke kosten met cliënten en relaties)

9. Maaltijden

Als maaltijden gratis verstrekt worden aan werknemers, dan worden minimaal de volgende bedragen tot het loon gerekend:

- bij een ontbijt AWG 2.50;
- bij een broodmaaltijd AWG 2.50;
- bij een warme maaltijd AWG 5.00.

10. Woning van de zaak

Ingeval woonruimte gratis ter beschikking wordt gesteld aan de werknemer, dan dient een fictief bedrag van 8% van de waarde in het economische verkeer van de woonruimte tot het salaris van de werknemer gerekend te worden.

Als de woonruimte gemeubileerd ter beschikking wordt gesteld aan de werknemer, dan varieert het percentage tussen de 10% of 20%.



11. Goederen en diensten van de werkgever

Werknemers die producten uit het bedrijf van hun werkgever met korting kunnen kopen, worden daarvoor niet belast, mits zij ten minste de integrale kostprijs betalen én zij niet meer kopen dan de hoeveelheid producten die normaliter wordt geconsumeerd of verbruikt in een gezin als dat van de werknemer.

Voorts is vereist dat de producten branche eigen zijn voor de werkgever.

12. Jubileum

Viert een van uw werknemers dit jaar een jubileum, dan kunt u hem/haar een vrijgestelde beloning geven.

Viert u een jubileum, dan is het vrijgestelde bedrag per werknemer als volgt:

- Een halve maandloon bij een 10 of 12,5 jarig jubileum.
- Een heel maandloon bij een 25, 35 of 40 jarig jubileum.

13. Cadeau

Wilt u een geschenk aan uw werknemers geven of een aardigheidje? Dat kan.

Als werkgever kunt u naar eigen inzicht eenmaal per jaar de werknemer een geschenk doen toekomen. Dit geschenk mag echter een waarde van maximaal AWG 200,- hebben en mag slechts een keer per jaar worden verstrekt.

14. Telefoonkostenvergoeding

Op jaarbasis kan er een bedrag van AWG 1.200,- belastingvrij worden vergoed aan een werknemer. Al hetgeen wat verstrekt wordt boven AWG 1.200,- zal derhalve tot het loon worden gerekend.

Ingeval een telefoonkostenvergoeding wordt verstrekt aan de werknemer, dan wel de telefoonrekening van de werknemer wordt vergoed, dan dient er steeds AWG 480,- tot het belastbaar inkomen te worden gerekend.



Inkomstenbelasting 2008

15. Forfaitaire verwervingskosten

De verwervingskosten voor werknemers, in verband met een bestaande dienstbetrekking bedraagt AWG 1.500,-.

De mogelijkheid om de werkelijke kosten in aftrek te nemen is komen te vervallen.

16. Aftrek premies verzekeringen

De aftrekbare bedragen terzake van de bijdrage spaar- en voorzieningenfonds is slechts aftrekbaar tot een bedrag van AWG 3.360,-.

De aftrek van premies levens, lijfrente- en pensioenverzekeringen is niet meer afhankelijk gesteld van het onzuiver inkomen en een bij de werkgever op te bouwen pensioen en is gemaximeerd tot een aftrek van AWG 5.000,-.

17. Beperking aftrekbare giften

Het niet aftrekbare bedrag aan giften ter grootte van 1% van het onzuivere inkomen is komen te vervallen. De aftrek voor giften is aangepast voor het doen van de aangifte Inkomstenbelasting 2008. Ingaande 1 januari 2008 komen giften slechts in aftrek indien die giften gedaan zijn aan bij Landsbesluit aangewezen in Aruba gevestigde kerkelijke, charitatieve, culturele, wetenschappelijke en algemeen nut beogende instellingen.

Dit Landbesluit is nog niet gepubliceerd.

Een aantal instellingen die mogelijk worden aangewezen bij Landsbesluit zijn:

- Het Nederlandse Rode Kruis, afdeling Aruba;
- Koningin Wilhelmina Fonds Aruba;
- Animal Rights Aruba;
- Stichting Arubaanse Kinder- en Jeugdtelefoon
- Fundacion Hende Muhe
- Fundacion Centro pa nos Grandinan
- Fundacion Casa Cuna Progreso
- Fundacion Arubano pa e Invalidonan.

De gift verstrekt aan een aangewezen instelling komt in aftrek tot een bedrag van maximaal van Afl. 10.000,- en moet met schriftelijke bewijzen kunnen worden aangetoond.

Indien u giften verstrekt aan een, in Aruba gevestigde kerkelijke, charitatieve, culturele, wetenschappelijke of algemeen nut beogende instelling, vraag dan of de instelling is aangewezen door de Minister van Financiën en Economische Zaken ten einde de giftenaftrek te claimen.

Donaties dienen bij voorkeur per bank worden gedaan, u kunt dan aan de hand van uw bankafschriften aantonen dat de gift aan een aangewezen instelling ten goede is gekomen. Ter voorkoming van misstanden en vastlegging in uw administratie kunt u om een kwitantie vragen. U kunt uiteraard ook giften in natura doen. Indien u dat doet dient u dat eveneens goed vast te leggen.

Het kan voorkomen dat het niet gaat om een gift maar om zakelijke kosten. Dit is bijvoorbeeld het geval als er een tegenprestatie tegenover staat. Bijvoorbeeld u sponsort een lokale fietsclub en in ruil daarvoor fietsen zij in een shirt met de opdruk van uw onderneming. Er is dan sprake van reclame.

18. Kinderaftrek

Indien u een of meerdere kinderen heeft, heeft u in principe recht op kinderaftrek. De bedragen die als kinderaftrek in aftrek kunnen worden genomen verschillen per situatie waarin het kind zich bevindt.

U heeft recht op kinderaftrek indien een van de volgende situaties op het kind van toepassing is.

1. Kinderen in de leeftijd van 0 tot en met 17 jaar wiens beschikbare tijd grotendeels in tijd wordt genomen in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding.
Bedrag van de kinderaftrek AWG 750,-
2. Kinderen in de leeftijd van 16 tot en met 26 jaar, wiens beschikbare tijd grotendeels in tijd wordt genomen in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding.
Bedrag van de kinderaftrek AWG 1.200,-
3. Kinderen in de leeftijd van 16 tot en met 26 jaar, wiens beschikbare tijd grotendeels in tijd wordt genomen in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding, buiten

Aruba. Bedrag van de kinderaftrek AWG 5.000,- (AWG 1.200,- + AWG 3.800,- extra kinderaftrek).

Om de extra kinderaftrek te genieten voor in het buitenland studerende kinderen gelden er enkele voorwaarden:

Als belastingplichtige kunt u in aanmerking komen voor 'extra kinderaftrek' voor in het buitenland studerende kinderen, indien u de volgende kosten heeft gemaakt:

- Kosten voor school of collegegeld
- Kosten voor boeken en ander verplichtmaterialen
- Kosten van een retourticket per kind per jaar

Om in aanmerking te komen voor de extra kinderaftrek dient u:

- Een inschrijvingsbewijs te overleggen van de inrichting van onderwijs alwaar het kind onderwijs volgt en
- Bewijsstukken overleggen waaruit blijkt dat de kosten ten laste van u zijn gekomen.

19. Renteaftrek

Vanaf 2006 is de aftrek van rente op persoonlijke leningen, credit cards en dergelijke beperkt aftrekbaar van uw inkomen. De maximale aftrek bedraagt AWG 5.000,-.

Winstbelasting

Met ingang van 1 januari 2007 bedraagt het winstbelastingtarief 28%.

20. Fiscale eenheid winstbelasting

Indien u meerdere vennootschappen heeft, kan het fiscaal gunstig zijn om hiervoor een fiscale eenheid aan te vragen voor de winstbelasting.

Binnen een fiscale eenheid kunnen verliezen van de ene vennootschap gecompenseerd worden met verliezen van een andere vennootschap binnen de fiscale eenheid.

Wij adviseren u graag over deze mogelijkheden.

21. Holdingstructuur

Mocht u nog geen holdingvennootschap hebben, dan is het wellicht verstandig om u hierover te laten informeren.

Dividenden van een werkmaatschappij (dochter) kunnen met gebruikmaking van de deelnemingsvrijstelling belastingvrij aan de holding uitgekeerd worden.

Een ander bijkomen voordeel is dat bij verkoop van de aandelen in de werkmaatschappij geen belasting verschuldigd is over de winst.

Indien u nader informatie hierover wilt, neem dan contact met ons op.

Samen met onze adviseur(s) kan er bekeken worden hoe uw vennootschappelijke structuren fiscaal vriendelijk kunnen worden aangepast.

22. Transfer Pricing/Arm's length beginsel

Aruba kent sinds 1 januari 2008 documentatieverplichtingen op het gebied van verrekenprijzen (transfer pricing). Transfer pricing gaat over de prijs waartegen goederen en diensten worden afgerekend binnen een groep van gelieerde vennootschappen en/of tussen natuurlijke personen en aan hen gelieerde vennootschappen. In essentie komt dit leerstuk er op neer dan indien gelieerde partijen onzakelijke prijzen hanteren, voor fiscale doeleinden niet de werkelijke in

rekening gebrachte prijzen in aanmerking worden genomen, maar in plaats daarvan de zakelijke prijzen (arm's length price).



23. Documentatieverplichting

Tevens is ingaande 1 januari 2008 een documentatieverplichting met betrekking tot transfer pricing ingevoerd. De documentatieplicht geldt voor alle transacties die op of na die datum hebben plaatsgevonden.

Uit de documentatie moet blijken:

1. op welke wijze de verrekenprijzen tot stand zijn gekomen en
2. of er met betrekking tot de tot stand gekomen verrekenprijzen sprake is van voorwaarden die in het economische verkeer door onafhankelijke partijen zouden zijn overeengekomen.

De documentatieverplichting geldt zowel voor de transacties tussen gelieerde partijen op Aruba als daarbuiten. Het niet voldoen aan deze verplichtingen kan resulteren in omkering van de bewijslast.

CATC kan u helpen te voldoen aan de documentatieverplichting.

24. Fiscale eenheid BBO

Indien u meerdere vennootschappen heeft, kan het fiscaal gunstig zijn om hiervoor een fiscale eenheid aan te vragen voor de BBO.

Binnen een fiscale eenheid zijn onderlinge levering en diensten dan vrijgesteld van BBO. Wij adviseren u graag over deze mogelijkheden.

Landsverordening inzake de identificatie bij financiële dienstverlening (LIFD)

Op 5 februari jl. is de LIFD in werking getreden. Uit de memorie van toelichting van de LIFD blijkt dat de overheid het wenselijk acht om de Landsverordening identificatie bij financiële dienstverlening en de Landsverordening meldplicht ongebruikelijke transacties uit te breiden naar dienstverleners die niet in de financiële sector werkzaam zijn. Dit in verband met het toegenomen belang van de voorkoming en bestrijding van het witwassen en de financiering van terrorisme.

De LIFD zal van toepassing zijn op de volgende beroepsgroepen/bedrijven/instellingen: makelaars, makelaarskantoren, boot en jacht handelaren, juweliers, advocaten, advocaatkantoren, notarissen, belastingadviseurs, accountants en trustkantoren.

Een advocaat, notaris, belastingadviseur of een accountant kan geen beroep doen op een wettelijk of anderszins vastgelegde geheimhoudingsplicht, voor zover er sprake is van een dienst.

Bij Landsbesluit Algemene Maatregel kunnen andere beroepsgroepen/bedrijven/instellingen worden aangewezen die eveneens onder de werking van de LIFD zullen vallen.



25. Dienstverlening door beroepsgroepen/bedrijven/instellingen als bedoeld in de LIFD

Bij het verlenen van diensten aan personen en rechtspersonen dienen de volgende vereisten in acht te worden genomen.

Voor elke dienstverlening dient u een geldig kopie van een paspoort, rijbewijs of identiteitskaart te maken voor uw administratie, bij het verlenen van een dienstverlening.

Indien u diensten verleent aan een juridische entiteit, zorg dan dat u een kopie van de statuten en/of een gewaarmerkt origineel uittreksel van de Kamer van Koophandel heeft.

26. Sanctie

Indien u de vereisten niet in acht neemt loopt u de kans op een bestuurlijke boete.

De bestuurlijke boete is verschuldigd binnen 6 weken na de dagtekening van de beschikking waarbij zij is opgelegd. Na 6 weken wordt de bestuurlijke boete vermeerderd met de wettelijke rente. De bestuurlijke boete kan worden opgelegd tot een bedrag van AWG 250.000,-

Omdat deze verplichting ook voor CATC geldt, verzoeken wij u om een geldige kopie van uw paspoort, rijbewijs of identiteitskaart dan wel om een gewaarmerkt uittreksel van de kamer van koophandel af te geven vóór 15 mei 2009.

Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid (VBA)

27. Introductie

Vanwege de modernisering en uitbreiding van het rechtspersonenrecht voor het belang van de Arubaanse economie is er een nieuwe rechtsvorm ingesteld, namelijk de vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (VBA).

De Landsverordening vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (VBA) is op 1 januari 2009 in werking getreden in het Arubaanse recht. De VBA is in feite de huidige naamloze vennootschap (N.V.) in een modern jasje.

28. Het vermogen van de vennootschap

De VBA is een rechtspersoon met een in aandelen verdeeld kapitaal.

Een minimum kapitaal is niet nodig bij oprichting van de VBA. In principe kan een minimum kapitaal van Afl. 1,- voldoen. Het kapitaal van de VBA mag worden uitgedrukt in elke vrij verhandelbare valuta.

Aandelen kunnen met of zonder nominale waarde uitgegeven worden.

Aandelen kunnen met of zonder recht op winst worden uitgegeven;

Aandelen kunnen met of zonder stemrecht uitgegeven worden;

De notariële oprichtingsakte moet worden verleden voor een te Aruba gevestigde notaris.

De oprichting van een VBA kan door een persoon geschieden. Dit kan zowel een rechtspersoon als een natuurlijk persoon zijn.

29. Omzetting, fusie en splitsing

Een huidige N.V. kan bijvoorbeeld worden omgezet in een VBA en vice versa.;
Een A.V.V. kan worden omgezet in een VBA. Een VBA kan echter niet worden omgezet in een AVV. Daarnaast kan een VBA fuseren met een N.V. of een naar buitenlands recht opgerichte vennootschap welke vergelijkbaar is met de VBA of N.V.

Helaas zijn er nog geen fiscale faciliteiten in het leven geroepen om fusies en splitsingen fiscaal ook interessant te maken.



30. Kenmerken VBA

- De VBA kent een grote mate van inrichtingsvrijheid;
- Het winstrecht en stemrecht van de aandelen kan volledig vrij worden geregeld, evenals de beperkte of onbeperkte aansprakelijkheid van de aandeelhouders;
- Met de introductie van de VBA is de mogelijkheid geopend van lokale en grensoverschrijdende omzetting en fusie.

31. Deponeren jaarrekening

De jaarrekening van een VBA dient binnen 8 dagen nadat zij is goedgekeurd gedeponerd te worden bij de Kamer van Koophandel. De jaarrekening wordt niet aan derden ter inzage gegeven, tenzij daarvoor goedkeuring is verleend.

32. Imputatiebetalingsregime

Een VBA kan (net als een NV) aanspraak maken op imputatiebetalingsregime. De volgende activiteiten komen daarvoor in aanmerking:

- het drijven van een hotel;
- het exploiteren van een olieraffinaderij;
- het drijven van een scheepvaartonderneming;
- het drijven van een luchtvaartonderneming;
- het ontwikkelen, verwerven, exploiteren, aanhouden, onderhouden en in licentie geven van intellectuele en industriële eigendomsrechten en soortgelijke vermogensrechten;
- het verzekeren van bijzondere bedrijfsrisico's;
- het financieren van andere ondernemingen of vennootschappen (anders dan als kredietinstelling);

- beleggen van vermogen (uitgezonderd het beleggen in onroerende zaken en het ter beschikking stellen van vermogen aan verbonden lichamen/personen).

Indien u meer wilt weten over het imputatiebetalingsregime kunt u contact met ons opnemen.

33. Aruba vrijgestelde vennootschap (AVV) activiteiten

Een VBA kan (net als een AVV) ook vrijgestelde activiteiten ontplooiën. Deze activiteiten zijn:

- fungeren als holdingvennootschap;
- financieringsactiviteiten;
- beleggen van vermogen (uitgezonderd het beleggen in onroerende zaken en het verstrekken van leningen aan verbonden lichamen/personen);
- het in licentie geven van intellectuele en industriële eigendomsrechten e.d.

Aan genoemde activiteiten zijn wel voorwaarden verbonden. Indien u geïnteresseerd bent in deze mogelijkheden zijn wij u graag van dienst.



Deze nieuwsbrief is met zorg voor u samengesteld, doch kunnen aan deze nieuwsbrief geen rechten worden ontleend.

Voor meer informatie of een afspraak betreffende deze en andere fiscale onderwerpen kunt u contact opnemen met onze tax manager, Henri Rajan (henri@catcaruba.com).

Indien u behoefte heeft aan onze assistentie op payroll gebied, kunt u contact opnemen met onze payroll manager, Machteld van Agtmaal (machteld@catcaruba.com).

Indien u behoefte heeft aan onze assistentie op administratief gebied, kunt u contact opnemen met Sjamella Violenes van onze accountantsafdeling (sjamella@catcaruba.com).



Caribbean Accounting & Tax Consultants N.V.
J.E. Irausquin Boulevard 20-A
P.O. Box 98
Oranjestad, Aruba
Telefoon: 527 5500
Fax: 527 5555
Website: www.catcaruba.com of www.catcgroup.com